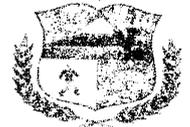




# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC GOBERNACION



Gobierno Regional  
de Apurímac

## RESOLUCION EJECUTIVA REGIONAL N° 517 -2018-GR-APURIMAC/GR.

Abancay, 31 DIC. 2018

### VISTOS:

El Memorando N° 1888-2018-GRAP/06/GG, y demás antecedentes que forman parte de la presente resolución;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Memorando N° 1888-2018-GRAP/06/GG, de fecha 13 de setiembre del 2018, el Gerente General Regional del Gobierno Regional de Apurímac, con referencia al Informe N° 273-2018-GR.APURIMAC/DRAF/DRR.HH/A.REM, dispone se proyecte el acto resolutorio para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal PAP;

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 2780 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de Descentralización, el Artículo 12° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, la Constitución Política del Estado, en su Artículo 51° consagra los principios de jerarquía normativa y supremacía constitucional, señalando que la Constitución prevalece sobre toda norma legal y la ley sobre las normas de menor jerarquía, este valor normativo fundamental de la Constitución constituye uno de los pilares fundamentales del Estado. Asimismo, el Artículo 26 de la Carta Política, precisa, en la relación laboral se respetan los siguientes principios: **1) Igualdad de oportunidades sin discriminación, 2) Carácter irrenunciable de los derechos reconocidos por la Constitución y la Ley, y 3) Interpretación favorable al trabajador en caso de duda insalvable sobre el sentido de una norma;**

Que, el Artículo 17 numeral 17.1 del TUO, de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, señala la "Autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretende retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción. La irretroactividad de los actos administrativos es la regla general conforme al artículo anterior. Este artículo contempla el efecto excepcional de la retroactividad del acto hasta momentos anteriores a su emisión. Por su propia naturaleza excepcional las causales han de aplicarse restrictivamente y previa constitución expresa en la misma decisión administrativa y no en la vía de interpretación;

Que, el Artículo 9° numeral 9.1 de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de Descentralización, establece que la autonomía administrativa consiste en la facultad que tienen los Gobiernos Regionales de organizarse internamente, determinar y reglamentar los servicios públicos de su responsabilidad;

Que, mediante Ordenanza Regional N° 016-2012-GR-APURIMAC-APURIMAC/CR, de fecha 26 de Julio del 2012, se aprueba el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) del Gobierno Regional de Apurímac, que establece 201 cargos ocupados, 233 cargos previstos y un total de 434 cargos y en calidad de Anexo forman parte integrante de la presente Ordenanza Regional;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 007-2018-G.R. APURIMAC/GR, de fecha 05 de enero del 2018, se Promulga el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) de gastos correspondiente al Año Fiscal 2018 del Pliego 442 Gobierno Regional del Departamento de Apurímac, de acuerdo al detalle allí consignado;

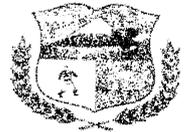
Que, la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón del Gobierno Regional de Apurímac, ha elaborado el Presupuesto Analítico de Personal – PAP documento técnico normativo de gestión institucional que contiene el presupuesto para financiar los servicios específicos de personal nombrado y contratado, en función a la disponibilidad presupuestal de la Unidad Ejecutora: 001 Región Apurímac – Sede Central (001) Rubro: 1.00 Recursos Ordinarios;





# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

## GOBERNACION



Gobierno Regional  
de Apurímac

Que, el Artículo 4° del Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, que Aprueba los Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Cuadro de Asignación de Personal – CAP, de las Entidades de la Administración Pública, define sobre el Presupuesto Analítico de Personal PAP, como un documento de gestión que considera las plazas y el presupuesto para los servicios específicos del personal permanente y eventual en función a la disponibilidad presupuestal;

Que, asimismo el Presupuesto Analítico de Personal - PAP, es un documento técnico normativo de Gestión Institucional, de carácter anual, que contiene el presupuesto institucional para financiar los servicios específicos del personal nombrado y contratado en función a la disponibilidad presupuestaria en el grupo genérico 1: Personal y Obligaciones Sociales, garantizando las plazas estrictamente necesarias para el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales de la Unidad Ejecutora 001-747 Región Apurímac – Sede Central;

Que, la Segunda Disposición Transitoria de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto; y el Texto Único Ordenado de la citada norma aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF, establece que la Entidad mediante Resolución de su Titular aprueba las propuestas de modificaciones al Presupuesto Analítico de Personal – PAP, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento o lo haga sus veces en la Entidad, sobre su viabilidad presupuestal;

Que, mediante Ley N° 30693, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2018, se establecen Normas Generales de aprobación y ejecución presupuestal a los que se sujetan las Entidades Públicas;

Que, el Artículo 24° de la Constitución Política, refiere el trabajador tiene derecho a una remuneración equitativa y suficiente, que procure, para él y su familia el bienestar material y espiritual, el pago de la remuneración y de los beneficios sociales del trabajador tiene prioridad sobre cualquiera otra obligación del empleador;

Que, asimismo el Artículo 24° Inciso c) del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público, prevé son derechos de los servidores públicos de carrera, percibir la remuneración que corresponde a su nivel, incluyendo las bonificaciones y beneficios que procedan conforme a Ley;

Que, el Numeral 1.5 del Artículo IV de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, Modificado por Decreto Legislativo N° 1272, concordante con el Artículo IV, Numeral 1.5 precisa respecto al Principio de Imparcialidad, en que las autoridades administrativas actúan sin ninguna clase de discriminación entre los administrados, otorgándoles tratamiento y tutela igualitarios frente al procedimiento, resolviendo conforme al ordenamiento jurídico y con atención al interés general;

Que, Mediante Informe N° 1394-2018-GRAP/7.01/OF.RR.HH, de fecha 13 de setiembre del 2018, el Director de la Oficina de Recursos Humanos y Escalafón, hace llegar el Informe N° 273-2018-GR.APURIMAC/DRAF/DRR.HH/A.REM, del día de la fecha, con la regularización correspondiente el Proyecto del Presupuesto Analítico de Personal PAP, actualizado, visada por ese despacho y por el Área de Remuneraciones, conjuntamente que los demás documentos relacionados al caso, en el citado Informe el responsable del Área de Remuneraciones dentro de sus **CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS**, refiere que 1) estando determinada la legalidad de las normas acotadas en el presente Informe, por cuanto gozan no solo de firmeza sino que además contienen un mandato claro, expreso, cierto, líquido y vigente; y luego de las revisión de las Planillas y el (PAP) Presupuesto Analítico de Personal de la Sede del Gobierno Regional de Apurímac, se determina que existe errores en la aplicación de algunas normas que a la fecha se encuentran vigentes, que a su vez viene vulnerando el derecho a una remuneración justa y equitativa de la PEA laboral; por lo que, corresponde disponer su cumplimiento. 2) Que, ante tales errores se procedió a la regularización de los cálculos y elaboración del nuevo Presupuesto Analítico de Personal PAP, el mismo se adjunta al presente, de este modo se establecen los conceptos que integran la remuneración la remuneración total, quedando la estructura de pago del régimen del Decreto Legislativo N° 276 constituida por Niveles Remunerativos para el presente año, de acuerdo a las normas vigentes y que servirán de base para los períodos subsiguientes de la siguiente manera: ///. **véase el cuadro que se consigna en el citado Informe.** 3) Asimismo, en función a los antecedentes descritos y dictámenes encontrados es que ponemos a la vista para conocimiento y fines consiguientes los cálculos regularizados del Presupuesto Analítico de Personal – PAP, que por Ley corresponde. En tanto se hace necesario APROBAR, mediante acto resolutivo el nuevo Presupuesto Analítico de Personal – PAP, que por Ley corresponde, de la Sede del Gobierno Regional de Apurímac;

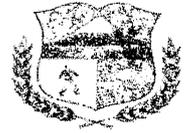
Que, asimismo a través del Informe N° 273-2018-GR.APURIMAC/DRAF/DRR.HH/A.REM, del 13 de setiembre del 2018 el responsable de la Oficina Remuneraciones, dentro del análisis de la estructura remunerativa del Decreto Legislativo N° 276, menciona entre otros, el concepto de remuneración en la citada norma está establecido de manera amplia por tres (3)





# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

## GOBERNACION

Gobierno Regional  
de Apurímac

instrumentos normativos que rigen el sistema de pago: i) Decreto Legislativo N° 276; ii) Decreto Supremo N° 057-86-PCM; y iii) Decreto Supremo N° 051-91-PCM, cada uno de ellos se complementan entre si y definen la estructura del sistema de pago para el régimen de la carrera administrativa;

Que, las normas legales que se han procedido a la revisión y evaluación respectiva del Presupuesto Analítico de Personal de la Sede del Gobierno Regional de Apurímac. Evidenciando que no se ha cumplido con aplicar conforme la normatividad vigente diversas normas, siendo los dispositivos legales a tener en cuenta en las planillas de los trabajadores, los siguientes:

**-REMUNERACION BASICA - Decreto de Urgencia N° 105-2001, del 30/08/ 2001.**

Mediante el presente Decreto de Urgencia se incrementa la remuneración básica en S/. 50.00 Nuevos Soles, a favor de los servidores públicos, es decir sobre la remuneración básica que a la dación de este dispositivo percibían los trabajadores de acuerdo al nivel remunerativo.

**-BONIFICACION DIFERENCIAL - Art. 51° del Decreto Legislativo N° 276, del 24/03/84.** Mediante el Artículo 51° del precitado Decreto Legislativo se otorga de oficio al trabajador por cada quinquenio de tiempo de servicios al Estado, a razón de 5% de la Remuneración Básica sin exceder de 8 quinquenios. A la fecha para efectos de cálculo, no se ha tomado como base de cálculo la remuneración básica dispuesta por el D.U. N° 105-2001.

**-INCREMENTO DEL 16%, Decreto de Urgencia N° 090-96 del 11/11/1996).**

Mediante el presente D. U., se otorga bonificación especial a los servidores de la Administración Pública; la bonificación especial dispuesta es equivalente a aplicar el 16% de la Remuneración Total, es de precisar que mediante este Decreto de Urgencia se dispone una bonificación especial equivalente al 16% (para Sede del Gobierno Regional, Direcciones Regionales de Agricultura, Transportes, Trabajo, Energía y Minas, Vivienda, Archivo Regional, CETUR, Producción, Aldea Infantil, con excepción de Salud, Hospital y Educación), sobre los siguientes conceptos remunerativos: 1) Remuneración Total Permanente señalada por el inciso a) del Artículo 8° del D. S. N° 051-91-PCM.

**-INCREMENTO del 13.23% - Decreto Ley N° 25897 (27/11/1992)**

Mediante el presente Decreto Ley se dispone un incremento de la remuneración mensual de los trabajadores bajo el régimen del D. Legislativo 276, del 10.23% y un adicional de 3% a partir de la incorporación del trabajador dependiente al SPP – Seguro Privado de Pensiones, mediante su afiliación a un AFP. Este incremento de AFP, se paga conforme a lo dispuesto por el Decreto Ley N° 25897, que creó el Sistema Privado de Pensiones (SPP), en la cual disponía que los trabajadores que se afilien a una APF recibirán estos incrementos de Ley sobre su remuneración mensual. Dicho aumento de la remuneración a que se refiere el artículo 8° del Decreto Ley N° 25897, es de obligación a todos aquellos trabajadores dependientes que hayan suscrito CONTRATO DE AFILIACIÓN con alguna AFP y cuenten con el Código Único de Identificación del Sistema Privado de Pensiones (CUIISP) que otorga esta Superintendencia con anterioridad a la fecha de entrada en vigencia a la Ley N° 26504, esto es, hasta el 18 de julio de 1995 inclusive;

**-INCREMENTO del 3.3 % - Ley N° 26504 (08/07/1995) – Art. 5°**

Mediante la presente Ley, la Remuneración de los trabajadores asegurados obligatorios al Sistema Nacional de Pensiones a que se refiere el Decreto Ley N° 19990 se incrementarán en un 3.3%. este incremento es otorgado a los asegurados obligatorios del Sistema Nacional de Pensiones. Los trabajadores que al 01/08/1995 tenían la calidad de asegurados obligatorios del Sistema Nacional de Pensiones, recibirán un incremento del 3.3. % de sus remuneraciones.

**-INCREMENTO DEL 16%- Decreto de Urgencia N° 073-97 (21/07/1997).**

Mediante este Decreto de Urgencia se dispone una bonificación especial equivalente al 16% (para Sede Gobierno Regional, Direcciones Regionales de Agricultura, Transportes, Trabajo, Energía y Minas, Vivienda, Archivo Regional, CETUR, Producción, Aldea Infantil, con excepción de SALUD, Hospital y Educación, teniendo en cuenta los siguientes conceptos remunerativos. 1) Remuneración Total Permanente señalada por el inciso a) del Artículo 8° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, REMUNERACION TOTAL PERMANENTE (está compuestas por ):

- 1.1 Remuneración principal
  - Remuneración básica
  - Remuneración reunificada
- 1.2 Bonificación Personal
- 1.3 Bonificación Familiar
- 1.4 Remuneración Transitoria para Homologación
- 1.5 Refrigerio y Movilidad.



**GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC**  
**GOBERNACION**



Gobierno Regional  
de Apurímac

2. Decreto Supremo N° 276-91-EF,
3. Art. 12° del D. S. 051-91-PCM,
4. Decreto Ley N° 25897
5. Ley N° 26504
6. Decreto Ley N° 25697-92
7. D.U. N° 037-94
8. D.S. N° 040-92
9. D. LEY N° 25671
- 10.D.S. N° 081-93-EF
- 11.D.U. N° 080-94
- 12.Ley N° 23724, Art. 54°
- 13.Ley N° 25303
- 14.Remuneración Básica (Casación N| 6670-2009- Cusco)
- 15.D.U. N° 090-96

Se ha realizado el cálculo teniendo en cuenta todos los conceptos remunerativos citados de acuerdo a lo especificado en el mismo Decreto de Urgencia.

**-INCREMENTO DEL 16% - Decreto de Urgencia N° 011-99 (11/03/1999)**

Mediante este Decreto de Urgencia se dispone una bonificación especial equivalente al 16% (para Sede Gobierno Regional, Direcciones Regionales de Agricultura, Transportes, Trabajo, Energía y Minas, Vivienda, Archivo Regional, CETUR, Producción, Aldea Infantil, con excepción de SALUD, Hospital y Educación, sobre mismos conceptos remunerativos citados para el D.U. 090-96, sumando este último y el D.U. 073-97.

1) Remuneración Total Permanente señalada por el inciso a) del Artículo 8° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, REMUNERACION TOTAL PERMANENTE (está compuestas por )::

- 1.1 Remuneración principal
  - Remuneración básica
  - Remuneración reunificada
- 1.2 Bonificación Personal
- 1.3 Bonificación Familiar
- 1.4 Remuneración Transitoria para Homologación
- 1.5 Refrigerio y Movilidad.

2. Decreto Supremo N° 276-91-EF,
3. Art. 12° del D. S. 051-91-PCM,
4. Decreto Ley N° 25897
5. Ley N° 26504
6. Decreto Ley N° 25697-92
7. D.U. N° 037-94
8. D.S. N° 040-92
9. D. LEY N° 25671
- 10.D.S. N° 081-93-EF
- 11.D.U. N° 080-94
- 12.Ley N° 23724, Art. 54°
- 13.Ley N° 25303
- 14.Remuneración Básica (Casación N° 6670-2009- Cusco)
- 15.D.U. N° 090-96
- 16.D.U. 073-97.

Se ha realizado el cálculo teniendo en cuenta todos los conceptos remunerativos citados de acuerdo a lo especificado en el mismo Decreto de Urgencia.

**-Decreto de Urgencia N° 037-94. (04/03/1991)**

Mediante el Art. 1° del presente D.U, se establece que a partir del 01 de julio de 1994, el ingreso total permanente percibido por los servidores activos y cesantes de la administración pública no será menor de S/.300.00. Igualmente, el Art. 2° establece: Otorgase a partir del 01 de julio de 1994, una bonificación especial a los servidores de la Administración Pública, ubicados en los niveles F-2 y F-1, profesionales, técnicos y auxiliares, así como al personal comprendido en la escala N°





# GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC

## GOBERNACION



11 del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, que desempeñan cargos directivos o jefaturales, de conformidad a los montos señalados en el anexo que forma parte del Decreto de Urgencia en mención.

### -Decreto Supremo N° 051-91-PCM (04/03/1991)

Con el presente Decreto Supremo a partir del 01/02/1991, la remuneración principal de los servidores públicos se regirán por las escalas, niveles y montos consignados en los anexos que parte del mismo; además en este mismo Decreto Supremo se hace extensivo a partir del 01/02/1991 (Art. 12) una bonificación de 35% para funcionarios y directivos y 30% profesionales, técnicos y, calculado en función a la Remuneración Total.

### -Decreto Supremo N° 235-87-EF.

Mediante el presente Decreto Supremo se fija a partir del 01 de julio del año 1987, bonificación diferencial a otorgarse a los funcionarios, servidores nombrados y contratados de las áreas de funcionamiento e inversión, que laboran real y efectivamente en el ámbito de las Microrregiones priorizadas por el D. S. N° 073-85-PCM y ampliatorias, así como en las zonas declaradas en Estado de Emergencia por razones socio políticas, en las que se ejecutan Programas Microrregionales de Desarrollo. Procediendo a la revisión de las Planillas de personal se ha identificado que este concepto no se ha tenido en cuenta en la aplicación de las remuneraciones de los trabajadores como debería de ser en cumplimiento tal como lo dispone la norma en cuestión.

### -Decreto Ley N° 25981 (21/12/1992)

Mediante el artículo 2° del presente Decreto Ley, publicado el 21/12/1992, indica "Los trabajadores dependientes cuyas remuneraciones están afectas a la contribución al FONAVI con contrato de trabajo vigente al 31 de diciembre de 1992, tendrán derecho a percibir un incremento de remuneraciones a partir del 1 de enero de 1993. El monto de aumento será equivalente al 10 de la parte de su haber mensual del mes de enero de 1993, que esté afecto a la contribución del FONAVI. Sin embargo, luego de la revisión de la planilla de trabajadores se evidencia que nos e ha cumplido en su oportunidad con la normatividad vigente en aquel entonces pese a que en el mes de diciembre del 1992 y enero del año 1993, las remuneraciones de los trabajadores estaban afectas a contribución al FONAAVI y contaban con vínculo laboral estable en los meses indicados.

### -Literal b), art. 53° del Decreto Legislativo N° 276

Mediante Decreto Legislativo N° 276, Art. 53°, ítem b) se indica compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común (Bonificación Diferencial para compensar las condiciones excepcionales respeto del servicio común (Bonificación Diferencial para compensar las condiciones excepcionales de trabajo, entre otros motivos por laborar en zona de emergencia que equivale al 30% de la remuneración total.

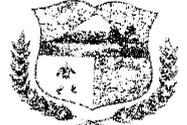
Que, los dispositivos legales enumerados del ítem. 1 hasta el 12, no se han venido aplicando en la Institución tal como establecen cada una de ellas, creando de esta manera un perjuicio económico a los trabajadores nombrados del Gobierno Regional de Apurímac, los cuales están siendo materia de corrección en su aplicación. En ese sentido enmarcado en una nueva filosofía de modernización administrativa, que garantice una adecuada gestión y prestación de servicios a la población, con sujeción a los lineamientos técnicos establecidos y la necesidad de servicio, se elaboró y formuló el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) del Gobierno Regional de Apurímac - 2018, consignando los cargos y niveles remunerativos tomando en consideración la formación profesional y técnica de los funcionarios y servidores nombrados, en estricta observancia de la Ley y demás disposiciones legales vigentes, que rigen el sistema remunerativo en la Administración Pública, Documento de Gestión Institucional que requiere ser aprobada mediante acto administrativo resolutivo;

Que, mediante Memorando N° 1888-2018-GRAP/06/GG, de fecha 13 de setiembre del 2018, el Gerente General Regional del Gobierno Regional de Apurímac, con referencia al Informe N° 273-2018-GR.APURIMAC/DRAF/DRR.HH/A.REM, dispone se proyecte el acto resolutivo para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal PAP, y, el Informe emitido por la Oficina de Asesoría Legal;

Que, mediante Directiva N° 001-82-INAP-DNP, prescribe que, "Los PAP aprobados y consolidados a nivel de Pliego Presupuestal, serán remitidos por las Oficinas de Personal del más alto nivel a la Dirección General de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas y Comercio dentro de los quince (15) días calendarios, posteriores a su aprobación; acompañando copia o transcripción de la Resolución aprobatoria y copias de los formularios A1, B1, C1, D1 correspondiente a nivel de Pliego".



**GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC**  
**GOBERNACION**



Gobierno Regional  
de Apurímac

Por tanto en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 27783 Ley de Bases de Descentralización, Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, sus modificatorias, Ley N° 30305, Credencial del Jurado Nacional de Elecciones del 22 de diciembre del 2014 y Resolución N° 0084-2015-JNE, de fecha 30 de marzo del 2015;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR** la modificación del Presupuesto Analítico de Personal – P.A.P., de la Unidad Ejecutora: 001 - Sede Central del Gobierno Regional de Apurímac, documento que, rubricados, y en calidad de Anexo, forman parte integrante de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO. - DISPONER**, a la Oficina de Recursos Humanos, remitir el consolidado del Presupuesto Analítico de Personal, la presente resolución, a nivel de Pliego Presupuestal, a la Dirección General de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas o las que haga a sus veces. La presente modificación está supeditada, a la disponibilidad presupuestal de la entidad, lo dispuesto en el artículo tercero y a las normas legales vigentes sobre el particular

**ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER**, a la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial y la Dirección Regional de Administración y Finanzas en coordinación y demás instancias administrativas, efectuar las acciones administrativas correspondientes, las gestiones ante el Ministerio de Economía y Finanzas, y, demás instancias nacionales, respecto a la demanda presupuestal que irroque la presente resolución.

**ARTICULO CUARTO.- DEJAR SIN EFECTO**, todo acto administrativo y cualquier otra disposición que se oponga a la presente resolución:

**ARTICULO QUINTO.- PUBLIQUESE**, la presente resolución en la página web del Gobierno Regional de Apurímac, de conformidad con la Ley N° 27806 y su modificatoria Ley N° 27927.

**ARTICULO SEXTO.- NOTIFÍQUESE**, con la presente Resolución, a la Gerencia General Regional, a la Dirección Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, a la Dirección Regional de Administración y Finanzas, a los interesados y sistemas administrativos que corresponda del Gobierno Regional de Apurímac, para su conocimiento y fines de Ley.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE**



*Wilber Fernando Venegas Torres*

**Wilber Fernando Venegas Torres**  
**GOBERNADOR**  
**GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC**



PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) SEDE CENTRAL Y SECTORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC 2018

Table with columns: Nº ORD., DETALLES, CARGO ESTRUCTURAL, Nº PLAZA, NIVEL, REMUN. BASICA 1985, REM. REUNIFICADO A 17/10/1984, T.P.H., BONIFICACION PERSONAL Art. 51º D.L. 276 14/03/1984, BONIF. FAMILIAR, REF. FRIG. Y MOVILIDAD 04/04/1985, D.U. 090-96 11/11/1996, J-BON. ESP. D.S. 051 91-PCM (dec. 129) 35% funcionarios y 30% prof. Tcos. y auxiliares 04/03/1991, D.L. 25897-92 (AFPP) 12.33% 25/11/1992, L. 26504-95 (R9909) 3.3% 04/07/1995, D.U. 073-97 21/07/1997, D.U. 011-99 11/03/1999, D.U. 073-94 11/07/1994, D.S. 235-87-EF BONIFICACION DIFERENCIAL (No afecto), BON. ESP. D. LEY 25697-92 28/08/1992, FONAVI D.L. 25981 9/12/1992, 2-ASIG. EXCEP. D.S. 276-91-EF (No afecto) 25/11/1991, ZONA DE EMERGENCIA, RESPON. DIR., REMUNERACION TOTAL, MONTO ROPONIBLE, % ESSALUD, SCTR IX, INCENTIVOS CAFAE, ESCOLARIDAD, AUMENTO DE SALARIO PATRIAS Y AJUADADO, TOTAL REQUERIDO ANUAL (Renta de operaciones + Esalud + Ajuadado) (

ORGANO EJECUTIVO

Table for GOBERNACIÓN REGIONAL with rows for ELEGIDO, CONFIANZA, and ASesor roles, including names like SUSANA and MARISA LADY.

Table for GERENCIA GENERAL REGIONAL with rows for CONFIANZA, ASesor, and SECRETARIA roles, including names like GLADYS IRMA and DANIEL.

Table for OFICINA REGIONAL DE COMUNICACIÓN with rows for DIRECTIVO, ARCHIVO, and STENOGRÁFICO roles, including names like MAURO and SERAPIO.

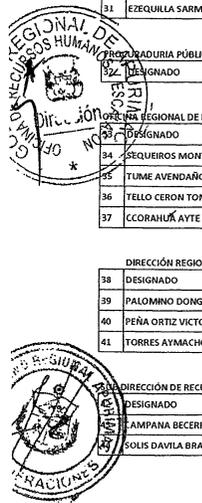
Table for SUB GERENCIA DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIÓN DE OBRAS with rows for DESIGNADO, CONTADOR, INGENIERO, and FINANZAS roles, including names like MARGARITA MARÍA and BRIGIDA.

Table for OFICINA REGIONAL DE CONTROL INSTITUCIONAL with rows for DESIGNADO POR LA CONTRALORIA, INSP. INSP. IV, AUDITOR, INGENIERO, and FINANZAS roles, including names like OSCAR and MAURO.

Table for OFICINA REGIONAL DE DEFENSA NACIONAL Y DEFENSA CIVIL with rows for DESIGNADO, INGENIERO, and SECRETARIA roles, including names like EDWARD and EMILIO.

Table for DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS with rows for DIRECTOR SISTEMA ADM., INSP. INSP. IV, and SECRETARIA roles, including names like ANGELICA and VICTOR.

Table for DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS with rows for DESIGNADO, INSP. INSP. IV, and SECRETARIA roles, including names like GUALBERTO and WALTER.



## PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) SEDE CENTRAL Y SECTORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC 2018

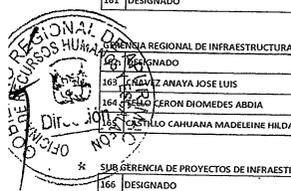
Nº ORD	DETALLES	CARGO ESTRUCTURAL	Nº PLAZA	NIVEL	REMUN. BASICA 1965	REM. REUNIFICADO A 17/10/1986	T.P.H.	BONIFICACION PERSONAL Art. 12º D.L. 276 24/03/1992	BONIF. FAMILIAR	REFRIG. Y NOVEDAD 04/04/1983	D.U. 090-96 11/11/1996	L. 809-05 04/03/1995	L. 809-05 04/03/1995	D.L. 2597-92 25/3/1992	L. 26504-95 08/07/1995	D.U. 073-97 21/07/1997	D.U. 011-99 11/03/1999	D.U. 037-94 (No afecto) 11/07/1994	D.S. 335-87-88 BONIFICACION (No afecto)	BON. ESP. D. LEY 25697-92 24/06/1992	FOVAVI D.L. 25981 11/12/1992	2-ASIG. EXCEP. D.S. 276-91-88 (No afecto) 25/11/1991	ZONA DE EMERGENCIA	RESPON. DIR.	REMUNERACION TOTAL	MONTO IMPONIBLE	% ESSALUD	SECT. IX	INCENTIVOS CAJAF	ESCOLARIDAD	AGUINALDO FIESTAS PATRIAS Y FAMILIAR	TOTAL * REQUERIDO/ REQUERIDO (Remuneración + Aguinaldo) /	TOTAL REQUERIDO ANUAL (Remuneración + Aguinaldo + Incentivos + Escolaridad + Aguinaldo) /																									
45	SOTOMAYOR CAMACHO JESUS FREDY	TEC. ADM. III	44	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	104.48	263.09	110.85	114.95	128.87	297.46	13.52	51.16	54.61	50.00	268.06											1,554.21	1,193.24	107.39	11.93	1,765.90	400.00	600.00	3,439.44	42,273.25																		
46	MARTINEZ DURAND TERESA	TEC. ADM. III	45	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	106.63	267.11		29.49	117.10	131.01	353.10	13.52	51.16	50.38	50.00	272.08											1,538.73	1,122.12	100.99	11.22	1,765.90	400.00	600.00	3,416.85	42,002.16																	
47	MARTINEZ DURAND TERESA	TEC. ADM. III	46	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	104.48	263.09	111.26	114.95	128.87	297.46	13.52	51.16	54.30	50.00	268.06												1,557.41	1,193.34	107.40	11.93	1,765.90	400.00	600.00	3,442.65	42,311.77																	
48	PUMA NEYRA MARIO AURELIO	DIR. SIS. ADM. II	47	F-2	50.00	36.47	0.00	17.52	3.00	5.00	133.08	382.59	111.63	38.31	153.43	169.99	501.84	20.42	42.00	64.79	30.00	353.92											1,960.36	1,408.10	126.73	14.08	1,942.49	400.00	600.00	4,043.66	49,523.97																	
49	ROMAN SEGOWIA VICTOR HUGO	TEC. ADM. III	48	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	106.63	267.11		29.49	117.10	131.01	353.10	13.52	51.16	50.38	50.00	272.08											1,538.72	1,122.10	100.99	11.22	1,765.90	400.00	600.00	3,416.83	42,002.00																	
50	VARGAS MIRANDA VICENTE	ESP. ADM. I	49	SPE	50.00	28.84	0.00	15.01	3.00	5.00	107.57	265.88		29.45	118.40	131.60	350.64	16.17	42.00	49.51	60.00	271.72											1,544.79	1,117.97	100.62	11.18	1,942.49	400.00	600.00	3,599.07	44,188.87																	
					450.00	254.66	188.24	127.61	21.00	45.00	1,025.62	2,684.09	359.33	126.74	1,142.03	1,276.56	3,270.65	142.63	319.06	438.45	452.00	2,659.49	0.00										14,983.15	11,117.87	1,006.61	111.18	16,687.76	3,600.00	5,400.00	32,782.70	402,392.39																	
OFICINA DE CONTABILIDAD																																																										
51	DESIGNADO	DIR. SIST. ADM. III	50	F-3	50.00	38.45	114.08	0.00	0.00	5.00	131.20	392.76		150.12	169.23	408.38	21.53	0.00		30.00	358.86													1,869.60	1,409.69	126.87	14.10	2,030.79	400.00	600.00	4,041.36	49,496.36																
52	PERALTA HUARANCA DIONICIO	CONTADOR IV	51	SPA	50.00	30.20	207.53	12.51	3.00	5.00	148.89	370.27	159.55	162.72	178.67	354.63	16.91	21.26	82.19	82.00	377.56													2,262.89	1,809.93	162.84	18.09	1,942.49	400.00	600.00	4,386.32	53,635.79																
53	PALOMINO ARENAS ANTONIO	ESP. FINANZAS I	52	SPE	50.00	28.84	68.55	17.51	3.00	5.00	118.21	284.18		31.53	128.15	141.35	350.64	16.17	42.00	55.61	60.00	290.01											1,690.76	1,263.95	113.76	12.64	1,942.49	400.00	600.00	3,759.65	46,115.77																	
54	LAZARO CAHUANTICO ERNESTINA	ESP. FINANZAS II	53	SPC	50.00	29.61	0.00	15.02	3.00	5.00	112.73	275.35		30.55	123.50	135.94	380.89	16.58	32.04	48.93	69.00	281.77											1,609.91	1,143.44	102.91	11.43	1,942.49	400.00	600.00	3,666.74	45,000.88																	
55	FELIX CABRERA PAULINA	ESP. FINANZAS I	54	SPE	50.00	28.84	0.00	15.01	3.00	5.00	105.44	264.89	111.63	115.91	129.83	288.61	16.17	51.16	55.09	60.00	269.86												1,570.46	1,205.68	108.51	12.06	1,765.90	400.00	600.00	3,456.93	42,483.17																	
56	SARMIENTO LLAMOCCA ROSA	ESP. FINANZAS I	55	SPE	50.00	28.84	0.00	15.01	3.00	5.00	106.75	264.34		29.45	117.57	130.77	350.64	16.17	42.00	48.99	60.00	270.17											1,538.71	1,111.90	100.07	11.12	1,942.49	400.00	600.00	3,592.39	44,108.66																	
57	UGARTE ANDIA ESTELA MANUELA	TEC. ADM. III	56	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	104.48	263.09	110.87	114.95	128.87	297.46	13.52	51.16	54.60	50.00	268.06												1,554.33	1,193.24	107.39	11.93	1,765.90	400.00	600.00	3,439.55	42,274.62																	
					350.00	208.92	390.16	90.08	18.00	35.00	827.70	2,114.88	382.06	91.53	912.93	1,014.66	2,431.36	117.06	239.62	345.42	411.00	2,116.30	0.00										12,096.66	9,137.24	822.35	91.37	13,325.55	2,800.00	4,200.00	26,342.94	323,115.25																	
OFICINA DE TESORERIA																																																										
58	DESIGNADO	DIR. SIST. ADM. III	57	F-3	50.00	38.45	114.08	0.00	0.00	5.00	131.20	392.76		150.12	169.23	408.38	21.53	0.00		30.00	358.86												1,869.60	1,409.69	126.87	14.10	2,030.79	400.00	600.00	4,041.36	49,496.36																	
59	HUAMAN PÉCEROS ALEJANDRINA	DIR. SIS. ADM. II	58	F-2	50.00	36.47	137.65	17.52	3.00	5.00	152.11	419.48	160.80	172.72	184.68	482.11	20.42	20.00	82.30	30.00	385.53													2,262.89	1,809.93	162.84	18.09	1,942.49	400.00	600.00	4,413.04	53,956.45																
60	PEÑA LOVON SIMEONA ARMIDA	CONTADOR IV	59	SPA	50.00	30.20	207.53	12.51	3.00	5.00	137.54	340.74	143.92	151.51	167.60	331.52	16.91	21.26	74.99	82.00	349.04													2,057.86	1,627.43	146.47	16.27	1,942.49	400.00	600.00	4,163.10	50,575.18																
61	CONDORI GOMEZ JUAN ELOY	TESORERO III	60	SPC	50.00	29.61	125.82	15.02	3.00	5.00	135.41	316.59		34.97	144.18	156.61	380.89	16.58	32.04	62.68	69.00	323.02												1,898.42	1,431.94	128.87	14.32	1,942.49	400.00	600.00	3,984.10	48,809.20																
62	QUINTO TELLO RÓMULO	ESP. ADM. I	61	SPE	50.00	28.84	126.32	17.51	3.00	5.00	127.80	303.82		33.62	138.63	151.95	350.64	16.17	42.00	62.15	60.00	309.65											1,827.10	1,400.28	126.03	14.00	1,942.49	400.00	600.00	3,909.61	47,915.36																	
63	BACA BLANCO ANGEL MAX	TEC. ADM. III	62	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	106.63	267.11		29.49	117.10	131.01	353.10	13.52	51.16	50.38	50.00	272.08											1,538.73	1,122.12	100.99	11.22	1,765.90	400.00	600.00	3,416.85	42,002.16																	
64	CHOCQUE FLOREZ SANTOS ENRIQUE	TEC. ADM. III	63	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	104.48	263.09	110.85	114.95	128.87	297.46	13.52	51.16	54.61	50.00	268.06													1,556.72	1,195.74	107.62	11.96	1,765.90	400.00	600.00	3,442.19	42,306.28																
65	PORTUGAL PEÑA SANTOSA HIGIDIA	TEC. ADM. III	64	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	106.63	267.11		29.49	117.10	131.01	353.10	13.52	51.16	50.38	50.00	272.08												1,541.24	1,124.62	101.23	11.25	1,765.90	400.00	600.00	3,419.60	42,035.18																
66	GUEVARA SOSA AMPARO TEODORA	SECRETARIA IV	65	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	104.48	263.09	110.85	114.95	128.87	297.46	13.52	51.16	54.61	50.00	268.06													1,554.21	1,193.24	107.39	11.93	1,765.90	400.00	600.00	3,439.44	42,273.25																
67	FALCON NAVARRO DANIEL	TEC. ADM. III	66	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	104.48	263.09	110.87	114.95	128.87	297.46	13.52	51.16	54.60	50.00	268.06													1,554.33	1,193.24	107.39	11.93	1,765.90	400.00	600.00	3,439.55	42,274.62																
68	CAMARGO ALATA CLIMACO GUILLERMO	TEC. ADM. III	67	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	104.48	263.09	110.87	114.95	128.87	297.46	13.52	51.16	54.60	50.00	268.06													1,554.33	1,193.24	107.39	11.93	1,765.90	400.00	600.00	3,439.55	42,274.62																
					550.00	308.41	640.50	160.14	30.00	55.00	1,313.25	3,360.99																																														

PRESUPUESTO ANALITICO DE LOS RECURSOS (PAP) SEDE CENTRAL Y SECTORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC 2018

Nº ORD.	DETALLES	CARGO ESTRUCTURAL	Nº PLAZA	NIVEL	REMUN. BASICA 1985	REM. REUNIFICADA A 17/10/1984	T.P.H.	BONIFICACION PERSONAL Art. 51º D.L. 276 24/05/1984	BONIF. FAMILIAR	REFRIG. Y MOVILIDAD 04/04/1985	D.U. 090-96 11/11/1996	1.80N. ESP. D.S. 051 91-PCM (Art. 12º) 35% Funcionarios y direct. Y 30% prof. Tcos. y auxiliares 04/03/1995	D.L. 25897-92 (APP) 13.23% 25/11/1992	L. 25504-95 3.31% 06/07/1995	D.U. 073-97 21/07/1997	D.U. 011-99 11/03/1999	D.U. 087-94 (No efecto) 11/07/1994	D.S. 335-87-85 NOTIFICACION DIFERENCIAL (No efecto)	BON. ESP. D. LEY 25697-92 28/08/1992	FONAVI D.L. 25981 31/12/1992	3-ASIG. EKSEP. D.S. 276-91-85 (No efecto) 25/11/1991	ZONA DE EMERGENCIA	RESPON. DIR.	REMUNERACION TOTAL	MONTO IMPONIBLE	% ESSALUD	SCTR 1%	INCENTIVOS CAFAF	ESCOLARIDAD	AGUIFIADO VESTIRAS PATRIAS Y AVIADAD	TOTAL REQUERIDO MENSUAL (Remuneración + EsSalud + Aguafiado)	TOTAL REQUERIDO
																																Agual (Remuneraciones + EsSalud + Aguafiado)
					350.00	207.95	155.36	82.57	15.00	35.00	779.72	2,017.90	222.23	88.39	863.65	965.58	2,437.86	116.16	257.70	257.97	385.00	2,012.23	0.00	11,250.26	8,311.24	748.01	83.11	13,420.84	2,800.00	4,200.00	25,502.23	318,026.75
GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL																																
93	DESIGNADO	DIR. PROG. SECT. V	92	F-5	50.00	42.47	155.36	0.00	0.00	5.00	135.51	409.32			154.43	175.51	390.00	23.78	0.00			30.00	873.05	1,944.24	1,500.45	135.04	15.00	2,119.08	400.00	600.00	4,213.36	51,560.35
94	TRIVIÑO PAMPAS JUAN PABLO	DIR. SIST. ADM. III	93	F-3	50.00	38.45	110.19	17.52	3.00	5.00	134.99	405.70		40.01	154.58	174.48	412.27	21.53	0.00	79.09		30.00	369.95	2,046.76	1,582.96	142.47	15.83	2,030.79	400.00	600.00	4,235.85	51,830.17
95	VALDILESIAS CONTRERAS CONCEPCION	SECRETARIA IV	94	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	106.62	267.10		29.49	117.09	131.00	353.10	13.52	51.16	50.38		50.00	272.07	1,538.68	1,122.06	100.99	11.22	1,765.90	400.00	600.00	3,416.78	42,001.38
					150.00	105.06	265.55	32.53	6.00	15.00	377.12	1,082.12	0.00	69.50	426.10	480.80	1,155.37	58.83	51.16	129.47	110.00	1,015.07	0.00	5,529.67	4,205.47	378.48	42.05	5,915.77	1,200.00	1,800.00	11,865.99	145,391.89
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL																																
97	DESIGNADO	DIR. SIST. ADM. III	95	F-3	50.00	38.45	114.08	0.00	0.00	5.00	131.20	392.76			150.12	169.23	408.38	21.53	0.00			30.00	358.86	1,869.60	1,409.69	126.87	14.10	2,030.79	400.00	600.00	4,041.36	49,496.36
97	BOLUARTE SILVA BALIEW JAVIER	DIR. SIST. ADM. III	96	F-2	50.00	36.47	136.63	17.52	3.00	5.00	155.40	426.69		42.38	176.02	187.98	501.84	20.42	0.00	77.39		30.00	391.72	2,258.46	1,706.19	153.56	17.06	1,942.49	400.00	600.00	4,371.57	53,458.81
98	GOMEZ HARVAEZ NEMECIO ALEX	PLANIFICADOR IV	97	SPA	50.00	30.20	207.63	15.02	3.00	5.00	148.90	359.29	154.43		162.20	177.62	352.47	16.91	21.26	78.75		82.00	366.58	2,231.25	1,779.87	160.19	17.80	1,942.49	400.00	600.00	4,351.73	53,220.74
					150.00	105.12	458.34	32.54	6.00	15.00	435.51	1,178.73	154.43	42.38	488.34	534.82	1,262.69	58.87	21.26	156.14	142.00	1,117.16	0.00	6,359.31	4,895.76	440.62	48.96	5,915.77	1,200.00	1,800.00	12,764.66	156,175.90
SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO Y TRIBUTACION																																
99	DESIGNADO	DIR. SIST. ADM. III	98	F-3	50.00	38.45	114.08	0.00	0.00	5.00	131.20	392.76			150.12	169.23	408.38	21.53	0.00			30.00	358.86	1,869.60	1,409.69	126.87	14.10	2,030.79	400.00	600.00	4,041.36	49,496.36
100	ABUHADBA HOYOS DARCY	ECONOMISTA IV	99	SPA	50.00	30.20	140.78	17.52	3.00	5.00	138.21	342.23	145.58		152.04	167.99	342.49	16.91	21.26	74.06		82.00	349.52	2,078.79	1,637.39	147.36	16.37	1,942.49	400.00	600.00	4,185.02	51,220.19
101	VACANTE	ECONOMISTA IV	100	SPA	50.00	30.20	0.00	0.00	0.00	5.00	115.20	297.10			129.16	145.25	407.17	16.91	21.26			82.00	304.40	1,603.65	1,097.57	98.78	10.98	1,942.49	400.00	600.00	3,655.90	44,870.82
102	HURTADO NUÑEZ RAUL	ESP. FINANZAS IV	101	SPA	50.00	30.20	0.00	15.02	3.00	5.00	115.68	298.01	126.60		129.64	145.73	346.37	16.91	21.26	58.93		82.00	305.30	1,749.66	1,304.38	117.39	13.04	1,942.49	400.00	600.00	3,822.59	46,871.02
103	QUISEP AMADO NICANOR	ESP. FINANZAS II	102	SPC	50.00	29.61	74.16	12.51	3.00	5.00	122.43	294.28	125.37		133.33	145.90	326.19	16.58	32.04	60.72		69.00	300.70	1,800.82	1,389.05	125.01	13.89	1,942.49	400.00	600.00	3,882.22	47,586.63
104	CENTENO HUAMANI DORIS	SECRETARIA IV	103	STA	50.00	24.14	0.00	15.01	3.00	5.00	104.48	263.09			114.95	128.87	301.40	13.52	48.16	54.21		50.00	268.06	1,554.88	1,189.97	107.10	11.90	1,765.90	400.00	600.00	3,439.78	42,777.37
					300.00	182.80	329.02	60.06	12.00	30.00	727.20	1,887.47	508.53	0.00	809.25	902.97	2,132.00	102.37	143.98	247.92	395.00	1,886.85	0.00	10,657.41	8,028.04	722.52	80.28	11,566.65	2,400.00	3,600.00	23,026.87	282,322.39
SUB GERENCIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, ESTADISTICA E INFORMATICA																																
105	DESIGNADO	DIR. SIST. ADM. III	104	F-3	50.00	38.45	114.08	0.00	0.00	5.00	131.20	392.76			150.12	169.23	408.38	21.53	0.00			30.00	358.86	1,869.60	1,409.69	126.87	14.10	2,030.79	400.00	600.00	4,041.36	49,496.36
106	HURTADO QUINTANILLA ANA LUZ	ESP. RAC. IV	105	SPA	50.00	30.20	0.00	15.02	3.00	5.00	115.68	300.75	127.81		129.64	145.73	346.44	16.91	21.26	59.84		82.00	308.05	1,757.34	1,311.99	118.08	13.12	1,942.49	400.00	600.00	3,831.03	46,972.31
107	PINTO BATAILLANOS VELAZ PATRICIA	ESP. ADM. I	106	SPE	50.00	28.84	74.16	15.01	3.00	5.00	117.31	281.45	119.46		127.01	140.34	305.99	16.17	42.00	60.16		60.00	287.28	1,733.19	1,351.02	121.59	13.51	1,942.49	400.00	600.00	3,810.78	46,729.55
					150.00	97.49	188.24	30.03	6.00	15.00	364.19	974.95	247.27	0.00	406.78	455.31	1,060.81	54.62	63.26	120.00	172.00	954.18	0.00	5,360.13	4,072.70	366.54	40.73	5,915.77	1,200.00	1,800.00	11,683.17	143,198.01
SUB GERENCIA DE PROGRAMACION DE INVERSIONES																																
108	DESIGNADO	DIR. SIST. ADM. III	107	F-3	50.00	38.45	114.08	0.00	0.00	5.00	131.20	392.76			150.12	169.23	408.38	21.53	0.00			30.00	358.86	1,869.60	1,409.69	126.87	14.10	2,030.79	400.00	600.00	4,041.36	49,496.36
109	GOMEZ NOBLEGA ROMULO	DIR. SIST. ADM. III	108	F-3	50.00	38.45	114.08	17.52	3.00	5.00	134.99	406.29		39.47	152.06	171.83	483.16	21.53	0.00	76.01		30.00	365.00	2,108.39	1,573.70	141.63	15.74	2,030.79	400.00	600.00	4,296.55	52,558.57
110	ARESTEGUI PEZUA JACINTO MANUEL	DIR. SIST. ADM. II	109	F-2	50.00	36.47	212.31	15.02	3.00	5.00	166.77	451.56		44.87	187.39	199.35	501.84	20.42	0.00	84.50		30.00	413.04	2,421.55	1,869.29	168.24	18.69	1,942.49	400.00	600.00	4,550.97	55,611.60
111	VACANTE	PLANIFICADOR IV	110	SPA	50.00	30.20	0.00	0.00	0.00	5.00	115.20	297.10			129.16	145.25	407.17	16.91	21.26			82.00	304.40	1,603.65	1,097.57	98.78	10.98	1,942.49	400.00	600.00	3,655.90	44,870.82
112	HINOJOSA ASCUE EULALIA	PLANIFICADOR IV	111	SPA	50.00	30.20	0.00	12.51	3.00	5.00	115.68	298.01	126.65		129.64	145.73	346.80	16.91	21.26	58.89		82.00	305.30	1,747.60	1,301.89	117.17	13.02	1,942.49	400.00	600.00	3,820.28	46,843.33
113	ESPIÑOZA SALCEDO LOURDES JANET	PROG. SIST. PAD III	112	STA	50.00	24.14	0.00	17.51	3.00	5.00	106.64	267.14		29.49	117.11	131.03	353.10	13.52	51.16	50.39		50.00	272.11	1,541.33	1,124.71	101.22	11.25	1,765.90	400.00	600.00	3,419.70	42,036.43
114	VACANTE	SECRETARIA IV	113	STA	50.00	24.14	0.00	0.00	0.00	5.00	104.00	251.24			112.91	124.60	349.86	13.52	54.40			50.00	256.20	1,395.87	982.49	88.42	9.82	1,765.90	400.00	600.00	3,260.01	40,120.17
					350.00	222.05	440.47	62.57	12.00	35.00	874.49	2,364.09	126.65	113.83	978.40	1,087.01	2,850.31	124.35	148.03	269.79	354.00	2,274.91	0.00	12,687.99	9,359.33	842.94	93.59	13,420.85	2,800.00	4,200.00	27,044.77	331,537.28
DIRECCION REGIONAL DE COOPERACION TECNICA INTERNACIONAL																																
115	DESIGNADO	DIR. PROG. SECT. V	114	F-5	50.00	42.47	155.36	0.00	0.00	5.00	135.51	409.32			154.43	175.51	390.00	23.78	0.00			30.00	873.05	1,944.24	1,500.45	135.04	15.00	2,119.08	400.00	600.00	4,213.36	51,560.35
					50.00	42.47	155.36	0.00	0.00	5.00	135.51	409.32	0.00	0.00	154.43	175.51	390.00	23.78	0.00	0.00		30.00	873.05	1,944.24	1,500.45	135.04	15.00	2,119.08	400.00	600.00	4,213.36	51,560.35
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO																																

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) SEDE CENTRAL Y SECTORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC 2018

Table with columns: Nº ORD., DETALLES, CARGO ESTRUCTURAL, Nº PLAZA, NIVEL, REMUN. BASICA 1985, REM. REUNIFICADO A 17/09/1988, T.P.H., BONIFICACION PERSONAL Art. 51º D.L. 276 24/03/1984, BONIF. FAMILIAR, REFERIG. Y MOVILIDAD 04/07/1985, D.U. 090-96 13/11/1996, J. RON. ESP. D.S. 051 51-PCM (Art. 12º) 35% funcionarios y direct. y 30% prof. Tec. y auxiliares 04/08/1995, D.L. 2587-92 (APP) 13.23% 25/11/1992, L. 26504-95 (19990) 3.3% 04/07/1995, D.U. 073-97 21/07/1997, D.U. 011-99 11/03/1999, D.U. 037-94 (No afecta) 11/07/1994, D.S. 233-97-FF BONIFICACION DIFERENCIAL (No afecta), RON. ESP. D. LEY 25897-92 28/08/1992, FONAVI D.L. 2591 31/12/1992, Z-ASIG. EXCEP. D.S. 276-91-FF (No afecta) 25/11/1991, ZONA DE EMERGENCIA, RESPON. DIR., REMUNERACION TOTAL, MONTO IMPONIBLE, 9% ESSALUD, SCRT. IA, INCENTIVOS CAFAE, ESCOLARIDAD, AGUINALDO (ESTRATAS PATRIAS + AVIADA), TOTAL / REQUERIDO MENSUAL (Remuneración + EsSalud), TOTAL AGUINALDO ANUAL (Incentivos + EsSalud + EsSalud y Aguinaldo).



PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) SEDE CENTRAL Y SECTORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC 2018

Table with columns: Nº ORD., DETALLES, CARGO ESTRUCTURAL, Nº PLAZA, NIVEL, REMUN. BASICA 1985, REM. REUNIFICAD A 31/10/1985, T.P.H., BONIFICACI ON PERSONAL (Art. 31º D.L. 276 24/03/1984), BONIF. FAMILIAR, REFRIG. Y MOVILIDAD 06/04/1985, D.U. 090-86 11/11/1986, J-RON. ESP.D.S. 051 91-PCM (Art. 12º) 35% Funcionarios y direct. Y 30% prof. Titos. y auxiliares 04/09/1991, D.L. 25897-92 (AFF) 13.23% 3.3% 25/11/1992, L. 26504-95 (1999) 3.3% 08/07/1995, D.U. 073-97 23/07/1997, D.U. 011-99 11/03/1999, D.U. 037-94 (No afecto) 11/07/1994, D.S. 235-87-EF BONEIFICACION DIFERENCIAL (No afecto), BON. ESP. D. LEY 25697-92 28/08/1992, FONAVI D.L. 25981 31/12/1992, 2-ASIG. EXCEP. D.S. 276-91-EF (No afecto) 25/11/1991, ZONA DE EMERGENCIA, RESPON. DIR., REMUNERACION TOTAL, MONTO IMPONIBLE, % ESSALUD, SCTR 1%, INCENTIVOS CAFAE, ESCOLARIDAD, - JUINALDO FIESTRAS PATRIAS Y NAVIDAD, TOTAL REQUERIDO MENSUAL (Remuneración + Essalud), TOTAL REQUERIDO ANUAL (Remuneración + Essalud + Escuelas + Juinaldos)



PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) SEDE CENTRAL Y SECTORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC 2018

Table with columns: Nº ORD, DETALLES, CARGO ESTRUCTURAL, NP PLAZA, NIVEL, REMUN. BASICA 12%, REM. REINTEGRACION A 17/03/1986, T.P.H., BONIFICACION PERSONAL, BONIF. FAMILIAR, REFUG. Y MOVILIDAD, D.U. 090-94, BON. ESP. D.S. 051, D.L. 25897-92, L. 26504-95, D.U. 073-97, D.U. 011-99, D.U. 037-94, D.S. 235-97, BON. ESP. D. LEY, FONAVI, 2-ASIG. EXCEP., ZONA DE EMERGENCIA, RESPON. DIR., REMUNERACION TOTAL, MONTO IMPONIBLE, % ESSALUD, SCTR 1%, INCENTIVOS CAFAE, ESCOLARIDAD, AGUINALDOS, TOTAL REQUERIDO ANUAL.

Table for DIRECCIÓN DE VIVIENDA with columns: Nº ORD, DETALLES, CARGO ESTRUCTURAL, NP PLAZA, NIVEL, REMUN. BASICA 12%, REM. REINTEGRACION A 17/03/1986, T.P.H., BONIFICACION PERSONAL, BONIF. FAMILIAR, REFUG. Y MOVILIDAD, D.U. 090-94, BON. ESP. D.S. 051, D.L. 25897-92, L. 26504-95, D.U. 073-97, D.U. 011-99, D.U. 037-94, D.S. 235-97, BON. ESP. D. LEY, FONAVI, 2-ASIG. EXCEP., ZONA DE EMERGENCIA, RESPON. DIR., REMUNERACION TOTAL, MONTO IMPONIBLE, % ESSALUD, SCTR 1%, INCENTIVOS CAFAE, ESCOLARIDAD, AGUINALDOS, TOTAL REQUERIDO ANUAL.

Table for DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN with columns: Nº ORD, DETALLES, CARGO ESTRUCTURAL, NP PLAZA, NIVEL, REMUN. BASICA 12%, REM. REINTEGRACION A 17/03/1986, T.P.H., BONIFICACION PERSONAL, BONIF. FAMILIAR, REFUG. Y MOVILIDAD, D.U. 090-94, BON. ESP. D.S. 051, D.L. 25897-92, L. 26504-95, D.U. 073-97, D.U. 011-99, D.U. 037-94, D.S. 235-97, BON. ESP. D. LEY, FONAVI, 2-ASIG. EXCEP., ZONA DE EMERGENCIA, RESPON. DIR., REMUNERACION TOTAL, MONTO IMPONIBLE, % ESSALUD, SCTR 1%, INCENTIVOS CAFAE, ESCOLARIDAD, AGUINALDOS, TOTAL REQUERIDO ANUAL.

Table for SUB DIRECCIÓN DE INDUSTRIA (PRODUCCION) with columns: Nº ORD, DETALLES, CARGO ESTRUCTURAL, NP PLAZA, NIVEL, REMUN. BASICA 12%, REM. REINTEGRACION A 17/03/1986, T.P.H., BONIFICACION PERSONAL, BONIF. FAMILIAR, REFUG. Y MOVILIDAD, D.U. 090-94, BON. ESP. D.S. 051, D.L. 25897-92, L. 26504-95, D.U. 073-97, D.U. 011-99, D.U. 037-94, D.S. 235-97, BON. ESP. D. LEY, FONAVI, 2-ASIG. EXCEP., ZONA DE EMERGENCIA, RESPON. DIR., REMUNERACION TOTAL, MONTO IMPONIBLE, % ESSALUD, SCTR 1%, INCENTIVOS CAFAE, ESCOLARIDAD, AGUINALDOS, TOTAL REQUERIDO ANUAL.

Table for DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO with columns: Nº ORD, DETALLES, CARGO ESTRUCTURAL, NP PLAZA, NIVEL, REMUN. BASICA 12%, REM. REINTEGRACION A 17/03/1986, T.P.H., BONIFICACION PERSONAL, BONIF. FAMILIAR, REFUG. Y MOVILIDAD, D.U. 090-94, BON. ESP. D.S. 051, D.L. 25897-92, L. 26504-95, D.U. 073-97, D.U. 011-99, D.U. 037-94, D.S. 235-97, BON. ESP. D. LEY, FONAVI, 2-ASIG. EXCEP., ZONA DE EMERGENCIA, RESPON. DIR., REMUNERACION TOTAL, MONTO IMPONIBLE, % ESSALUD, SCTR 1%, INCENTIVOS CAFAE, ESCOLARIDAD, AGUINALDOS, TOTAL REQUERIDO ANUAL.

Table for DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS with columns: Nº ORD, DETALLES, CARGO ESTRUCTURAL, NP PLAZA, NIVEL, REMUN. BASICA 12%, REM. REINTEGRACION A 17/03/1986, T.P.H., BONIFICACION PERSONAL, BONIF. FAMILIAR, REFUG. Y MOVILIDAD, D.U. 090-94, BON. ESP. D.S. 051, D.L. 25897-92, L. 26504-95, D.U. 073-97, D.U. 011-99, D.U. 037-94, D.S. 235-97, BON. ESP. D. LEY, FONAVI, 2-ASIG. EXCEP., ZONA DE EMERGENCIA, RESPON. DIR., REMUNERACION TOTAL, MONTO IMPONIBLE, % ESSALUD, SCTR 1%, INCENTIVOS CAFAE, ESCOLARIDAD, AGUINALDOS, TOTAL REQUERIDO ANUAL.

Table for MONTO TOTAL GENERAL with columns: Esp Gasto, 252, 12,600.00, 7,501.59, 12,414.49, 2,699.91, 558.00, 1,260.00, 29,572.44, 78,221.87, 10,434.20, 2,811.87, 33,078.23, 36,913.94, 90,923.24, 4,199.87, 7,922.70, 9,800.95, 13,556.00, 77,186.16, 19,644.96, 451,360.45, 323,236.36, 29,091.27, 3,232.36, 434,992.85, 100,800.00, 151,200.00, 918,676.92, 11,739,442.99

Table for breakdown of expenses with columns: FONICIONARIOS ELEGIDOS POR ELECCION POLITICA, PERSONAL ADMINISTRATIVO NOMBRADO (REGIMEN PUBLICO), PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL PUBLICO), ASIGNACION A FONDOS PARA PERSONAL AGUINALDOS, BONIFICACION POR ESCOLARIDAD, Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), ASIGNACION POR CUMPLIR 25 O 30 AÑOS, COMPENSACION VACACIONAL(VACACIONES TRUNCAS), PENSIONES PERSONAL ADMINISTRATIVO, Apóyos a los Fondos Pensiones, Retribuciones a Essalud, TOTAL GENERAL

